



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ  
เทศบาลตำบลเวียง  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ **“มหาดไทย ใส่สะอาด”** ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี **“จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด”** และ **“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”** ทั่วประเทศ

เทศบาลตำบลเวียง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและงบประมาณดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

“การทุจริต” เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายจะสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยเป็นปัญหาสังคมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน และจากการศึกษาการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ขององค์การสร้างความโปร่งใสในนานาชาติ ได้สะท้อนให้เห็นว่าการคอร์รัปชันของประเทศไทยยังคงอยู่ในระดับสูงคือได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาก ซึ่งรัฐบาลควรมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ควรมีการบังคับใช้กฎหมายแทนการใช้อำนาจดุลพินิจ มีมาตรการทางด้านกฎหมายในการปราบปรามโดยตรง และมาตรการในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้และทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกภาคส่วน มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

เทศบาลตำบลเวียง เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ทั้งหน้าที่ที่ต้องทำและอาจจัดทำครอบคลุมไปทุกด้าน เช่น การสาธารณสุข โภค การป้องกันระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การสนับสนุนกลุ่มพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพ รวมทั้งนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล ตามหลักการกระจายอำนาจที่ให้ประชาชนพึ่งพาตนเองและบริหารงานกันเองภายใต้กรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเวียง ได้มุ่งเน้นแนวทางการพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ในด้านต่างๆ ตามหลักการที่ว่า ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมรับรู้ ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินกิจกรรมและร่วมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาด้วยกัน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตลอดถึงการบริการที่ทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม เสมอภาค และเหมาะสมภายใต้ข้อจำกัด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติงาน เพื่อแก้ปัญหาความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

## เป้าหมาย

๑. เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงรวมถึงประชาชนทั่วไป **ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

๒. เทศบาลตำบลเวียง มีแผนปฏิบัติการที่สามารถปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต มีระบบบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ทั้งเครือข่ายภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคเอกชน **ในการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

๔. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน **เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**

## ประโยชน์ในการจัดทำแผน

๑. เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยการถือปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ในภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. สามารถสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่คณะผู้บริหาร ฝ่ายสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง รวมถึงประชาชนทั่วไป และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. สามารถเสริมสร้างกลไกภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีส่วนอื่นๆ

๔. สร้างและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้งบประมาณ บุคลากรที่มีอยู่และคำนึงถึงสภาพพื้นที่ ควบคู่กับหลักความเชื่อทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและขยายสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ต่อไป เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



## ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเวียง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๑. วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
- ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
  - ๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔) ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้าน การทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็น คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ๑. วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลเวียง กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการ ตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

### ๒. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑) บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ



๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

#### ๑. วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีความศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

#### ๒. มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง

๑.๔ ให้นำหน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ ให้นำหน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒) ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้นำหน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้นำหน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้นำมีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓) สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔) เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้นำมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๔.๒ ให้นำหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในภาครัฐ

๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์การกระทำผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายุัดและนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

๖) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๖.๒ ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๗) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ๑. วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

## มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทำหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี(case study)

๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิการใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตการจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริต เซึ่งนโยบายเป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางที่ ๑

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					(๕) มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาจากการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมี จิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องต่อมุมมองทัศนคติและปัญหาการทุจริต ประพุดติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มีวินัยเคารพกฎระเบียบ กติกากฎหมายของสังคม เป็นกลไกและแรงผลักดัน สำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาในส่วนอื่นๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถที่จะกำจัดรากเหง้าของปัญหาได้ อย่างแท้จริง	๑. จำนวนของบุคลากรต้นแบบในตำบล ในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความ พอเพียง  ๒. จำนวนร้อยละของบุคลากร เทศบาล/ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรม ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม  ๓. จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับ การฝึกอบรมโครงการพัฒนาอาชีพตาม แนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑๐๐	๑. ประยุกต์ใช้ปลั๊กเศรษฐกิจ พอเพียงให้เกิดผลทางปฏิบัติ  ๒. ส่งเสริมการประพุดติปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  ๓. ส่งเสริมบริหารงานและ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานกับ หน่วยงานภาครัฐ อื่น ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบ การทุจริตการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการทุจริตอย่างทั่วถึงและการสร้างความเข้มแข็ง แก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน  ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔๐%	๕๐%	๕๕%	๖๐%	๖๕%	๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต  ๒. เสริมสร้างกระบวนการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					(๕) มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๓. ระดับความสำเร็จของการวางระบบ คุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	
		๔. ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อใน การต่อต้านการทุจริต	๕๐%	๖๐%	๘๐%	๘๕%	๙๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมกระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็น อิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตสร้างระบบการ ตรวจสอบที่เข้มแข็งส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของ ภาครัฐ เอกชนตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการทุจริตมีการบูรณาการจากทุกภาค ส่วนเพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสของสังคมไทยและ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จการยกร่างแก้ไข ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔๐%	๕๐%	๕๕%	๖๐%	๖๕%	๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ของกฎหมายต่อต้านการทุจริต
		๒. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ หน่วยงาน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมืองข้าราชการและ การทุจริตเชิงนโยบาย
		๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ กรณีนักการเมืองทุจริต	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					(๕) มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริตโดยมีการ พัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบโดยพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนตลอดจน ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต  ๒. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่กำหนดไว้	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต  ๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและงบประมาณดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ										แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้งต่อปี	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ	ครั้งต่อปี	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๓. ส่งเสริมการบริหารงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการฝึกอบรมอาชีพการเลี้ยงไก่อินทรีย์	ครั้งต่อปี	๑	๔๐,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ										แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ	ครั้งต่อปี	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมของเยาวชน	ครั้งต่อปี	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๓. หลักสูตรโตไปไม่โกง	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ										แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ	ครั้งต่อปี	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. จัดทำประมวลจริยธรรม	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๓. โครงการพัฒนาผู้ดูแลเด็ก	ครั้งต่อปี	๑	๒๔,๐๐๐	๑	๒๔,๐๐๐	๑	๒๔,๐๐๐	๑	๒๔,๐๐๐	๑	๒๔,๐๐๐	กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๒. การจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	โครงการจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	กลุ่ม	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ										แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ	การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
	๒. ๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอในการดำเนินชีวิต	ครั้งต่อปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ	ครั้งต่อปี	๑	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท.