

### สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

- ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
- คอร์ปรัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการ เลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างคุณธรรม เพื่อชาติบ้านเมือง
- เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวย ในรูปแบบต่างๆ
- หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
- ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- ลงโทษผู้กระทำความผิดให้ผู้ได้รับอย่างรุนแรง เสียชีวิต
- โปร่งใส ตรวจสอบได้



### ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จัก การเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราช คำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตาม
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความ ละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และ ของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



งานนิติการ สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลเวียง  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย  
โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๙-๑๖๓๐



# STOP

## Corruption

### ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

**ไทยไม่โกง** หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกราบรื่นในการติดต่อราชการ

**“ไม่เพิกเฉย”** เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

### หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชัน โทร ๑๒๐๕๖



### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหาร ระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้เนื้อเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ ( Decision Making)การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective )

### พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่า มีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทาง การบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลด การทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการ ขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ ในการไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการ ต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วย กลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

