



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและขจัดกาทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงราย เกิดผลอย่าง เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ซึ่งกระทำการ ผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ (มาตรา ๙๐) ต่อไป

๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวน ข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือไม่ (มาตรา ๙๑)

๓) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมีโทษความผิดวินัย ร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป ทั้งนี้ ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูล

(๓) กรณีตามข้อ ๓)(๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการ สอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐาน ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา จริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำความผิดจริง ให้เสนอรายงาน การสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควร แก่กรณีต่อไป

๔) กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัย ร้ายแรง ให้ดำเนินการ ดังนี้

/๑) เสนอ...

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔(๑) แล้ว ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ
และวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน
ให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนา
คำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหา
ไปให้ประธานกรรมการ เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาการสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจักต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และ
ขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงาน
การสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำ
ผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชายุติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด
คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม หรือคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา
สังกัดอยู่ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางประภาพร ปัทมาภักดิ์)
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษจางาน