

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนด มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การ ดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ การจำทำและประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต จัดอบรมโครงการให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดอบรมให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต และการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของภาครัฐ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	(๑) มีการจัดทำและจัด กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร (๒) มีการประเมินความ เสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต การฝึกอบรมและ ให้ความรู้การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร (๓) มีการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (๔) จัดอบรมโครงการให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	หากมีบุคลากรเข้ามาใหม่ ควรให้แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ
๒. มาตรการ ภายในเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต และเผยแพร่ ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	มีการจัดทำมาตรการ ต่างๆ เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ (๑) ประกาศเทศบาล ตำบลเวียง เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส (ประชาชน) (๒) ประกาศเทศบาล ตำบลเวียง เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส (พนักงาน) (๓) ประกาศเทศบาล ตำบลเวียง เรื่อง แนว ทางการตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่าง	หากมีบุคลากรเข้ามาใหม่ ควรให้แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ

				<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้างและ ผู้เสนองานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>(๔) มาตรการการใช้ดุลย พินิจ และอำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี</p> <p>(๕) มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p> <p>(๖) มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ</p> <p>(๗) มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่นและ ข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>(๘) มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๙) มาตรการป้องกันการ รับสินบน</p> <p>(๑๐) มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ แนวทางการตรวจสอบ บุคลากรถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานใน การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>(๑๑) มาตรการป้องกันละ เว้นการปฏิบัติตามคู่มือ สำหรับประชาชน</p> <p>(๑๒) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>(๑๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๑๓) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>(๑๔) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ ปลายพนักงานจ้าง</p> <p>(๑๖) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>(๑๗) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๑๘) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	
<p>๓. การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ข้อความร่วมมือทุกกอง ส่งข้อมูลต่างๆที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๒. แจ้งให้ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์นำข้อมูลลงเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p>	ทุกกอง	<p>ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔</p>	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร</p>	<p>ควรปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

				บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการ เปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	
--	--	--	--	--	--