



๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง

ที่ ขร ๕๕๐๐๑/๐๖๓

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเวียง ได้รับผลการประเมินคะแนน ITA พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้คะแนน ๙๕.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง


สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าวสำเร็จ ล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผู้รับผิดชอบจึงได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียง ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนในแต่ละงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษาระดับ ยกระดับที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียส่วนภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

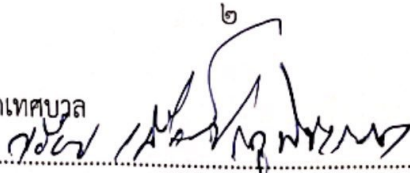
๑. เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต่อไป

๒. เห็น ควร พิจารณาเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง <http://www.tambonwiang.go.th/website/home/main>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

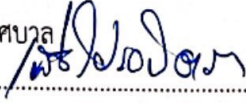

(นางสาวอังกริสา คำลือ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒


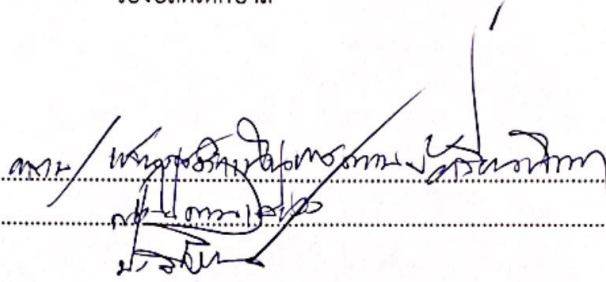
(นายกิตติกร แกลงนิตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล



(นายชัยณรงค์ พงษ์เพ็ญจันทร์)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายจิโรจน์ บำชูก้าน)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

() อนุมัติและเห็นชอบตามเสนอ

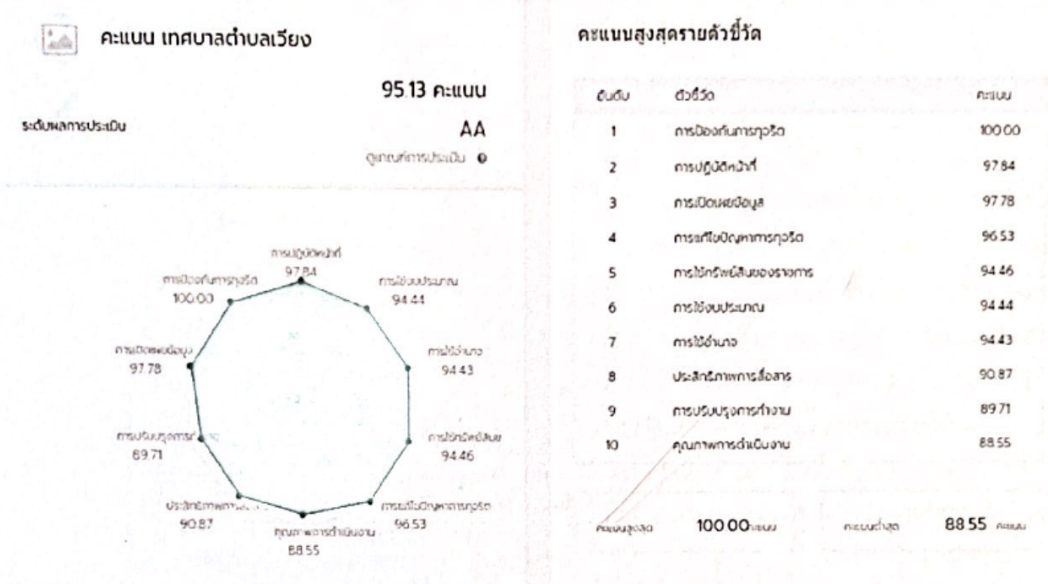
() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



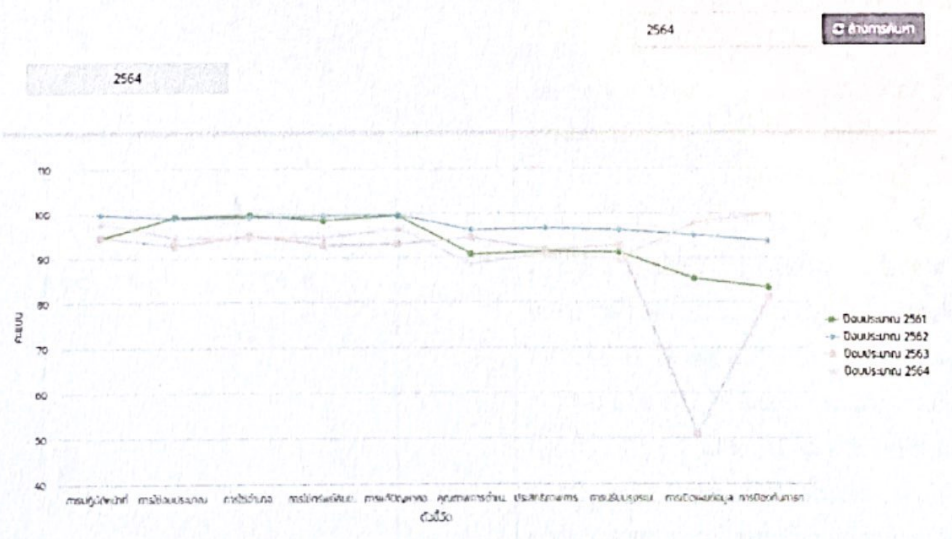
(นายสมหมาย หลวงสอน)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเวียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเวียง พบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA
- ๒.



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลเวียง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๕.๑๓ คะแนน)

ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๒.๓๘ คะแนน)
คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๘ (๑๒.๘๕ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๘๒.๓๘ - ๙๕.๑๓ = ๑๒.๗๕

$๑๒.๘๕ \div ๘๒.๓๘$ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๑๕.๔๘

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	๒๕๖๔	ประเด็นที่ต้องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ปลายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องมียผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๔ พบว่าผลคะแนนการประเมินของเทศบาลตำบลเวียง อยู่ที่ ๙๕.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA และจากแบบการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมายร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งทางเทศบาลตำบลเวียง มีผลคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ กล่าวคือ IIT ได้ ๙๕.๕๔ คะแนน EIT ได้ ๘๙.๗๑ คะแนน และ OIT ได้ ๙๘.๘๙ คะแนน และถึงแม้ว่า IIT, EIT และ OIT จะผ่านเกณฑ์ แต่ยังคงต้องมีการวิเคราะห์ถึงตัวชี้วัดในแต่ละหัวข้อ เช่น การตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อยกระดับการพัฒนาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๔๔	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๔๓	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๔๖	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๕๓	
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๕๕	
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๗	
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๗๑	
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๘.๘๙	

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๕๔ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอย่างชัดเจน ซึ่งควรรักษาระดับมาตรฐานของการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนที่จะได้รับเป็นสำคัญ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน ๑๕ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๗๑ ถึงแม้จะผ่านการประเมินแต่ยังมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดๆ ไป ดังต่อไปนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจังซึ่งหมายถึงการช่วยกันตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หากพบการปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จะต้องรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยทันที ๓. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	แบบตรวจการประเมิน OIT จำนวน ๔๓ ประเด็น คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๘๙ ถึงแม้จะผ่านการประเมินแต่ยังมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดๆ ไป ดังต่อไปนี้ ๑. ต้องแสดงตำแหน่งใน google map (ถ้าขยายแผนที่จะพบหน่วยงานจริง แต่หน่วยงานไม่ได้ปักหมุดลงแผนที่) ๒. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เตรียมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.เตรียมบุคลากร ผู้รับผิดชอบ - ผู้ดูแลระบบ - ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	- แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕
	๒.จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๕	- รายงาน หรือ ภาพถ่ายการดำเนินการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ และการประชุมชี้แจงกรอบตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓.จัดประชุมชี้แจงกรอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๕	- รายงาน หรือ ภาพถ่ายการดำเนินการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ และการประชุมชี้แจงกรอบตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

น
ก
ม
นม
ล
น
อ
ติ
ส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๔. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	- ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง
๒. การดำเนินการแก้ไขปัญหาลูกข่ายเกี่ยวกับ การใช้งบประมาณ	๑. จัดประชุมชี้แจง แจงเวียนคำสั่งมอบหมายงานให้กับบุคลากรรับทราบ และเปิดโอกาสให้เสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรดังกล่าว	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	- คำสั่งมอบหมายงาน ฯ บันทึกแจ้งเวียน (ลงนามรับทราบ)
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียง ผ่านทางเว็บไซต์ / บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณทางหอกระจายข่าว	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
	๓. เน้นย้ำการใช้งานของหน่วยงานให้ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อให้กระทบต่อการการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	การประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๔. เปิดโอกาสให้ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเผยแพร่ช่องทางการตรวจสอบ ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กอง การศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	-บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
๓. การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กอง การศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	- การประชุมหาแนวทางเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินการของหน่วยงาน
๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียง	แม้ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง จะได้คะแนนในระดับดีมาก แต่การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวยังคงต้องรักษามาตรฐานไว้ โดยการเน้นย้ำบุคลากร ที่รับผิดชอบในการลงข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ให้บริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ประชาชนสามารถค้นหาได้อย่างสะดวก และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กอง การศึกษา	ต.ค.๖๔ - ก.ย. ๖๕	- คู่มือการลงข้อมูลบนเว็บไซต์

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเวียง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๐๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓. คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๐๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งเวียนข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทราบและเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูล/ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง โดยมอบหมายให้ นางสาวอังคิรสา คำลือ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องดังกล่าว