



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียงของ จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศ  
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี  
รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกพิพากษาของศาลถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

//(๘) ไม่เป็นผู้...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ได้รับการจ้าง

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ / อัตราค่าตอบแทน

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
- ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(๓) อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
  - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- (รวม ๑๐,๐๐๐ บาท)

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง โดยให้ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามกำหนด ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๓๗๙-๑๖๓๐

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |                                                                                                 |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๑) ใบสมัคร                                                                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ<br>ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๓ ใบ   |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                                                                     | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน                                                                             | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันก่อนถึงวันสมัคร                                         | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)                                                           |              |

/๗) หลักฐานอื่น ๆ ...

๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส, ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร, ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, วุฒิการศึกษา เป็นต้น

สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๕๐.-บาท

(ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต)

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษา หรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัครฯ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี พราหมณ์ ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา (ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๕๒๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑)

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และทางเว็บไซต์ <http://www.Tambonwiang.go.th>

### ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ฯ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๖.๑ เทศบาลตำบลเวียง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลเวียงจะยึดหลักความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา

(ข) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ

/(ค) ความรู้ความ...

- (ค) ความรู้ความสามารถพิเศษ
- (ง) การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษยสัมพันธ์ การเสียสละ
- (จ) ประสบการณ์

**๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

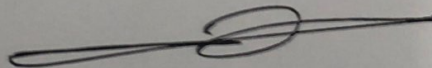
ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลเวียง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ผ่านการประเมินโดยวิธีสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และทางเว็บไซต์ [http: www.Tambonwiang.go.th](http://www.Tambonwiang.go.th) โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดลงมา ตามลำดับ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมหมาย หลวงสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

(เอกสารแนบท้าย)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน (สัมภาษณ์)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
๑. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒๐ คะแนน	
๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ	๒๐ คะแนน	
๓. ความรู้ความสามารถพิเศษ	๒๐ คะแนน	
๔. การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐ คะแนน	
๕. ประสบการณ์	๒๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐ คะแนน	