



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

**ประเภทผู้มีคุณวุฒิ**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างทั่วไป**

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๓ อัตรา

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร**

ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) วัณโรคในระยะอันตราย

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ท้องถิ่น

/ (๗) ไม่เป็น...

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรอง แพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการ รับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

**๓. การรับสมัคร**

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอใบสมัครและยื่น ใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียงของ จังหวัด เชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือ สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ - ๕๓๗๙ - ๑๖๓๐ ต่อ ๑๕

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาหลักฐานทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน (เขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูป) จำนวน ๓ รูป
- (๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบอนุญาตขับขี่รถ ตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัวหรือชื่อสกุลในเอกสารการสมัครไม่ตรงกัน)
- (๘) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันก่อนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร



ทั้งนี้ สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า“สำเนาถูกต้อง”  
ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจง วันที่ กำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ  
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง  
และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณี  
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบ  
พบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น  
ตั้งแต่ต้น สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้  
(ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และ  
ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ ประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ  
และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และทางเว็บไซต์ [www.tambonwiang.go.th](http://www.tambonwiang.go.th)

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับ  
การรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ  
ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำ  
กว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละด้าน ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้ทำการประเมินสมรรถนะแล้วเสร็จ  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และทางเว็บไซต์ [www.tambonwiang.go.th](http://www.tambonwiang.go.th) โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบ  
ได้จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการ  
ประเมินสมรรถนะด้านความรู้เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนการประเมินสมรรถนะด้านความรู้เท่ากัน  
ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือ  
สิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มี  
ลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

๘.๑ เทศบาลตำบลเวียง จะเรียกผู้ที่ได้รับการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ)

๘.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลเวียงกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมหมาย หลงสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง





## รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ชื่อตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒.๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ด้านการปฏิบัติการ

๑. สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ติดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้ งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๒. จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๓. เปรียบเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด

๔. เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้การจ้างต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒.๑.๔ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๔๐๐ บาท

๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๒,๘๔๐ บาท

๓. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท รวมเป็น ๑๓,๒๘๕ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ด้านความรู้</b> - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒ - ความรู้เบื้องต้นในการออกแบบระบบไฟฟ้า - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (การบันทึกข้อมูล) - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์การเมือง เศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน	๖๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
<b>๒. ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน</b> - งานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	๒๐ คะแนน	โดยวิธี การปฏิบัติงาน
<b>๓. ด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล</b> - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ - ความรู้ความสามารถพิเศษและประสบการณ์ - การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์ การเสียสละ	๒๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>	



### รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....

#### ๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

#### ๒. ชื่อตำแหน่ง

##### ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

##### ๒.๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

##### ๒.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

๒.๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้การจ้างต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒.๑.๔ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

#### ๓. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท การครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ด้านความรู้</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียง</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์การเมือง เศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน</li></ul>	๖๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
<b>๒. ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ทักษะการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</li></ul>	๒๐ คะแนน	โดยวิธี การปฏิบัติงาน
<b>๓. ด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</li><li>- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</li><li>- ความรู้ความสามารถพิเศษและประสบการณ์</li><li>- การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์ การเสียสละ</li></ul>	๒๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b> คะแนน	

\*\*\*\*\*

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง คนงาน

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้การจ้างต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(๔) อัตรารว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๓. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท การครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานและ  
ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ</li><li>- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (การบันทึกข้อมูล)</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียง</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์การเมือง เศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน</li></ul>	๖๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
<b>๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</li><li>- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</li><li>- ความรู้ความสามารถพิเศษและประสบการณ์</li><li>- การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์ การเสียสละ</li></ul>	๔๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>	

\*\*\*\*\*



## รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย ดูแลความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไป ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ และอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๖. มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่ม รอบคอบ และมีความขยันอดทน
๗. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานระบุว่าเป็นผู้มีทักษะในการปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ถ้ามี)

(๔) ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้การจ้างต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(๕) อัตราร่าง จำนวน ๒ อัตรา

๓. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท การครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียง</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์การเมือง เศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน</li></ul>	๖๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน(ปรนัย)
<b>๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</li><li>- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</li><li>- ความรู้ความสามารถพิเศษและประสบการณ์</li><li>- การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์ การเสียสละ</li></ul>	๔๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b> คะแนน	

\*\*\*\*\*