


การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ข้อ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารความเสี่ยง
๑	การอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การเรียกรับประโยชน์อื่นใด การยอมที่จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการไม่ว่าเป็นเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	เสี่ยงต่ำ	๑. กำหนดขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งอัตราค่าธรรมเนียม โดยจัดทำคู่มือประชาชน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แจ้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กรณีมีการร้องเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีมูล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัย
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การขออนุญาตก่อสร้าง/ตัดแปลงอาคาร)	การเรียกรับประโยชน์อื่นใด การยอมที่จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการไม่ว่าเป็นเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	เสี่ยงต่ำ	๑. กำหนดขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งอัตราค่าธรรมเนียม โดยจัดทำคู่มือประชาชน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๓. กรณีมีการร้องเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีมูลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัย

ข้อ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารความเสี่ยง
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	การเรียกรับประโยชน์อื่นใด การยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่หรือยอมที่จะให้ของคู่สัญญา ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติให้เป็นคู่สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง (กรณีวิธีจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง) ตามมาตรา ๕๕(๓) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เสี่ยงต่ำ	๑. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ๒. แจ้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กรณีมีการร้องเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีมูล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัย
๔	งานบริหารงานบุคคล	กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	เสี่ยงต่ำ	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมที่เข้าใจและปฏิบัติตามได้ง่ายเผยแพร่อย่างทั่วถึง ๒. นำการประเมินจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนระดับ ๓. ควบคุมกำกับและสอดส่องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๔. จัดกิจกรรมสร้างความรับรู้และควรเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ตั้งแต่ขณะแรกที่รับเข้าปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์งานอย่างต่อเนื่อง


ผู้รายงาน
(นางสาวอังคริสา คำลือ)
นิติกรชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต. 
(ภักภณ ศิริมงคล)
ปลัดเทศบาล


ผู้รับรองข้อมูล
(นายสมหมาย หลวงสอน)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง