



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ

ที่ ขร ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

เรื่องเดิม

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เทศบาลตำบลเวียง เป็นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ และเพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ดี และมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ๖ ด้าน คือ

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ข้อเท็จจริง

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) คาดหวังว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือนแรก ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางลาณี ชุมวงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสมหมาย หลวงสอน)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลตำบลเวียง**

.....

เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การวิเคราะห์อัตรากำลัง



เทศบาลตำบลเวียง ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาปรับปรุงส่วนราชการตามแนวทางประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เพื่อขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๔ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๙ อัตรา รวมอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๘๔ อัตรา

๒. การสรรหาและคัดเลือกของหน่วยงาน

ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงาน(ทั่วไป) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) | จำนวน ๒ อัตรา |

และดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศ เทศบาลตำบลเวียง เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ





๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ๑. พนักงานเทศบาล | จำนวน ๒๓ ราย |
| ๒. พนักงานครูเทศบาล | จำนวน ๗ ราย |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๙ ราย |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๘ ราย |

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๗ ราย และจะได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ทุกคนเสนอผลงานตาม ตัวชี้วัดที่ได้ตกลงกับผู้บังคับบัญชา เมื่อสิ้นรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเวียง ได้ยืนยันตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑

ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข, นักวิชาการเงินและบัญชี, วิศวกรไฟฟ้า, เจ้าพนักงานทะเบียน, เจ้าพนักงานพัสดุ, และนายช่างโยธา

ดำเนินการประชุมพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ ชำนาญการ โดยดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลเวียง เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ประเภทตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา
๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ให้กับพนักงานเทศบาลตำบลเวียง และประชาชนทั่วไป ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง โดยงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งจ่ายไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท หมวด ค่าใช้สอย หน้า ๖๐



เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนายสมหมาย ทลวงสอน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง เป็นประธานดำเนินการจัดทำโครงการฯ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม วิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด



- มีการสรรหาพนักงานเทศบาล (ประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ Facebook ทต.เวียง อ.เชียงของ เพจเทศบาลตำบลเวียง และเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเวียง อ.เชียงของ

- มีระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อ HIV)

- ระบบบันทึกบัญชี (E-laas)

- ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

- ระบบงานสารบัญ รับ - ส่ง หนังสือ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย (E-office)

- ระบบงานการใช้จ่ายงบประมาณ (E-plan)

- ระบบฐานข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Info)

๕. สวัสดิการและผลตอบแทนบุคลากรในหน่วยงาน

- มีการจัดทำฎีกาเบิกค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลสำหรับผู้มีสิทธิ์

- มีการจัดทำฎีกาเบิกค่าศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลสำหรับผู้มีสิทธิ์

- มีการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- มีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่พนักงานเทศบาล รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๕ ราย

- แจ้งประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียง เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน

- กิจกรรมจิตอาสาทำแนวกันไฟ พื้นที่ป่าวัดเทพนิมิต เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

