



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย  
ที่ ขร ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาลตำบลเวียง/นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

### เรื่องเดิม

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เทศบาลตำบลเวียง เป็นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ และเพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ดี และมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ๖ ด้าน คือ

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

### ข้อเท็จจริง

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) คาดหวังว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือนแรก ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติกร แดลงนิตย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวกัญญา ชุมภูวงค์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต.  
(ภิกขุณเณ สิริมงคล)  
ปลัดเทศบาล

(นายชัยณรงค์ พงษ์เพ็ญจันทร์)  
รองปลัดเทศบาล

(นายสมหมาย นลวงสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเวียง  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาลตำบลเวียง**

.....

เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. การวิเคราะห์อัตรากำลัง**



เทศบาลตำบลเวียง ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาปรับปรุงส่วนราชการตามแนวทางประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เพื่อขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) โดยมีการกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง

## ๒. การสรรหาและคัดเลือกของหน่วยงาน

ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

## ๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- |                         |              |
|-------------------------|--------------|
| ๑. พนักงานเทศบาล        | จำนวน ๒๐ ราย |
| ๒. พนักงานครูเทศบาล     | จำนวน ๗ ราย  |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๔ ราย |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๑๗ ราย |

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ ราย และจะได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ทุกคนเสนอผลงานตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงกับผู้บังคับบัญชา เมื่อสิ้นรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

### การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเวียง ได้ยืนยันตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑

รับโอน(ย้ายเข้า) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ คือ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (มาจาก ทต.เม็ງราย) และตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (มาจาก ทต.ศรีดอนชัย)

ให้ออน(ย้ายออก) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล, นักจัดการงานทั่วไป, นักพัฒนาชุมชน, และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

แต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญการ ตามคำสั่ง ที่ ๐๘๐ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ย้าย และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ ตามคำสั่ง ที่ ๐๘๑ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

### ๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการจัดอบรม ตามโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ให้กับพนักงานเทศบาลตำบลเวียง และประชาชนทั่วไป ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง โดยงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งจ่ายไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท หมวด ค่าใช้สอย หน้า ๖๑





เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนายสมหมาย หลวงสอน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง เป็นประธานดำเนินการจัดทำโครงการฯ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม วิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด





- มีการสรรหาพนักงานเทศบาล (ประกาศรับสมัครงานเทศบาล) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ Facebook ทต.เวียง อ.เชียงของ เพจเทศบาลตำบลเวียง และเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเวียง อ.เชียงของ

- มีระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อ HIV)
- ระบบบันทึกบัญชี (E-laas)
- ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
- ระบบงานสารบัญ รับ - ส่ง หนังสือ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย (E-office)
- ระบบงานการใช้จ่ายงบประมาณ (E-plan)
- ระบบฐานข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Info)

#### ๕. สวัสดิการและผลตอบแทนบุคลากรในหน่วยงาน

- มีการจัดทำฎีกาเบิกค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลสำหรับผู้มีสิทธิ์
- มีการจัดทำฎีกาเบิกค่าศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลสำหรับผู้มีสิทธิ์
- มีการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
- มีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานเทศบาล รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔ ราย
- แจงประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียง เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน

มีการจัดการแข่งขันกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเทศบาลตำบลเมืองราย อำเภอพญาเม็งราย กับ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ

