



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๘๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลเวียง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียง	คณะกรรมการ
๓. ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
๓. ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น
๔. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสมหมาย หลวงสอน)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

✓ Dos

✗ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



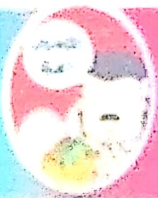
ไม่ประพฤติเลวร้ายเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อสังคม
สันติสุข



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงที่ริยาอันเป็นการ
ดูถูกทางเพศ

บันทึกรายงานการประชุมพนักงานเทศบาล
ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหมาย	ทลวงสอน	นายกเทศมนตรีตำบลเวียง
๒. นายวัฒน์	ทรงสิทธิเจริญ	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง
๓. นายอนุชา	โนวิชัย	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง
๔. นายจิรพัฒน์	จารย์เจริญ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเวียง
๕. นายชัยณรงค์	พงษ์เพ็ญจันทร์	รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง
๖. นางสุวิมล	ยานะธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นายอภิชาติ	โนวิชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นายกิตติกร	แกลงนิตย์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๙. นายกฤษฎาภรณ์	พุทธวีรธรรม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๐. สิบเอกวิชฌ	ยะผิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๑. นางลลิตภัทร	โนวิชัย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๑๒. นางลาภินี	ชุมภูวงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓. สิบเอกไพศาล	มรคานันท์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๑๔. นางสาวอังค์ริสา	คำลือ	นิติกรชำนาญการ
๑๕. นายสุรเดช	เลี้ยวตระกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๖. นางพนิดา	แก้วกำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๗. นางเพ็ญประภา	ไกลถิ่น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๘. นางนันทรัตน์	งามเรียง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๙. นายบัญญัติ	รินนาศักดิ์	นายช่างโยธาอาวุโส
๒๐. นางยุวเกตุ	ศักดิ์ศรีชมพู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๑. นางสาวสุจินดา	รินนาศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๒. จำเอกพรศักดิ์	ธรรมสัตย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๓. นายเกียรติศักดิ์	ตาลำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวสุจิตราตรี	กันธิยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๒๕. นางศศิธร	สุวรรณทา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๒๖. น.ส.พรานนภา	จำปาชุม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวสุพชฌาย์	พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยการเงินและบัญชี
๒๘. นายชัชวาล	การะเกตุ	พนักงานขับรถยนต์
๒๙. นายบุญทัน	บุญยง	คนสวน
๓๐. นางนุชรี	จอมใจ	คนสวน
๓๑. นายยุทธ	ผุยกูเวียง	พนักงานขับรถยนต์
๓๒. นายภานุพงศ์	จินะการ	ผู้ช่วยช่างโยธา
๓๓. นายจักรกฤษณ์	เอี่ยมรอด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๔. นายสุรีย์	บริบูรณ์	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

๓๕. นายไกรศักดิ์	เชอแลน	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
๓๖. นายทงศักดิ์	เดชมี่	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
๓๗. นายมานัส	ตั้งสวัสดิวงศ์	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
๓๗. นายสัมฤทธิ์	แย่งย่าง	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)
๓๙. นายนิรุพงศ์	ตอนะรักษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๔๐. นางสาวนิชนันท์	จันตะคาด	คนงาน
๔๑. นางสาวธัญรัตน์	ตาทอง	คนงาน
๔๒. นางสาวจิรญาภัทร์	อินโน	คนงาน
๔๓. นางสาวพิมพ์กานต์	ยอดเลา	คนงาน
๔๔. นายเลาเจา	แช่หื้อ	คนงาน
๔๕. นายสมคิด	สาระนันต์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๔๖. นายรุ่งโรจน์	เหื้อเจริญทรัพย์	คนงาน
๔๗. นายสมหวัง	โสทรอารี	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)
๔๘. นายคม	แสงเพชร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
๔๙. นางสาววัชรภรณ์	จันตะคาด	คนงาน
๕๐. นายศราวุธ	ชายแก้ว	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๕๑. นายวรรณ	เทวินทร์	คนงาน
๕๒. นายรัฐกฤต	จิตรสกุล	คนงาน
๕๓. นางสาวขวัญธิดา	เทพยศ	คนงาน
๕๔. นางสาวนาถชนก	อินโน	คนงาน
๕๕. นางสาวพลอย	พิชัยยา	ครู
๕๖. นางปณาลี	นาปรั้ง	ครู
๕๗. นางสาวนันทนา	วงศ์บุญชัยเลิศ	ครู
๕๘. นางสาวน้ำฝน	ฐิตาภารุ่งเรือง	ครู
๕๙. นางไพรวลัย	ศรีทอง	ครู
๖๐. นางสาวทิวากาล	บุญทา	ครู
๖๑. นางสาวนฤมล	นิธิวรกมล	ผู้ดูแลเด็ก
๖๒. นางสาวเพ็ญศรี	พิชัยยา	ผู้ดูแลเด็ก
๖๓. นางรัชณี	บุญรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก
๖๔. นางวนิดา	อ่อนคำเหลือง	ผู้ดูแลเด็ก
๖๕. นางสาวรัตนา	แช่หื้อ	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)
๖๕. นางกัลยา	แช่ว่าง	ครู
๖๖. นางสาวพรทิพย์	ปิงคำ	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)
๖๗. นางสาวอังคณา	อินโน	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)
๖๘. นางสาวสุชีรา	ร่มพนาธรรม	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวศุภวรรณ เต็นพล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ลาคลอดบุตร)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑
นายกเทศมนตรี
- เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ประกาศจังหวัดเชียงราย แจ้งขอความร่วมมือการแต่งกายของจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้
- วันจันทร์ : เสื้อสีเหลืองประดับด้วยตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗/ เสื้อผ้าไทยสี เหลือง/ ผ้าพื้นเมืองสีเหลือง หรือเสื้อสีเหลือง
- วันอังคาร : เครื่องแบบปฏิบัติราชการกากีคอพับ/ ชุดปฏิบัติราชการตาม สังกัด
- วันพุธ : ชุดผ้าไทย/ ผ้าพื้นเมืองท้องถิ่น/ ผ้าชาติพันธุ์ โดยไม่กำหนดสี
- วันพฤหัสบดี : ชุดผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้าสิริวัฒนภักดี/ ชุดประจำจังหวัด เชียงรายเสื้อสีม่วงเชียงราย/ ชุดพื้นเมืองสีม่วง
- วันศุกร์ : ชุดผ้าไทย/ ผ้าพื้นเมืองท้องถิ่น/ ผ้าชาติพันธุ์ โดยไม่กำหนดสี
- ที่ประชุม
รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒
- เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
- ที่ประชุม
มีมติรับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓
- เรื่องที่เสนอที่ประชุมทราบ/ถือปฏิบัติ
- นายสมหมาย หลวงสอน ๑. แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขอให้เจ้าหน้าที่ พนักงานทุกท่านได้ ดำเนินการรายละเอียดขอให้นิติกรได้ชี้แจงครับ
- นางสาวอังคิศา คำลือ ก่อนที่จะชี้แจงรายละเอียด ขอเชิญนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ได้ประกาศ เจตนาธรรม นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- นายสมหมาย หลวงสอน ประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง ประกาศเจตนาธรรม นโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทูจจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเวียง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตว่า เทศบาลตำบลเวียง เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล เพื่อป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันอาจมีผลต่อการใช้ดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคน จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เว้นแต่กรณีไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

นางสาวอังคิศา คำลือ

ขอขอบคุณนายกเทศมนตรีคณะที่ได้ประกาศฯ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดเพิ่มเติมจำนวนมากคงต้องขอความร่วมมือทุกท่านในการดำเนินการ ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยการประเมินตามขั้นตอนดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑.	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ลงทะเบียนการประเมิน ITA และ นำเข้า ข้อมูล ประกอบการประเมิน ITA	การลงทะเบียนการประเมินและ นำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหาร ลงทะเบียนการประเมิน ITA ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วน ได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและ ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒.	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มาก ที่สุดฯ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๓.	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด</p> <p>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล</p> <p>หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://ltas.nacc.go.th</p>

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๔.	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕.	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ให้คะแนนแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖.	วันที่ ๑ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗.	วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘.	วันที่ ๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมินพร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙.	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับรองและประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือระบบ ITAS ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดหากมีข้อใดไม่เข้าใจสามารถเข้ามาติดต่อได้ที่งานนิติกร

ที่ประชุม

นายสมหมาย หลวงสอน

รับทราบ

๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การทำงานในองค์กร

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๗๙๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียง ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงตรวจสอบข้อเท็จจริง เมื่อมีกรณีร้องเรียน พฤติกรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือ ฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม กับการทำงาน ขอให้ทุกท่าน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยกันทำงานเป็นทีมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง และเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

และคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๘๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่

- ๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒) จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
- ๓) ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น
- ๔) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อประมวล จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
ข้อ ๑ ผู้บริหาร ท้องถิ่นต้องยึด มั่นในสถาบัน หลักของระเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ ประพฤตินอนอนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของ ชาติ (๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามซึ่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อประมวล จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
ข้อ ๒ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่	(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติ และประชาชนอย่าง เต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และ ปราศจากอคติ (๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไป แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ ก็ตาม (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ (๔) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิด ความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (๕) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ ของการดำรงตำแหน่ง (๖) แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่ บกพร่องหรือผิดพลาด

<p>ข้อ ๓ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึงกล้า ตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบ ธรรม</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคมอันมิชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ</p> <p>(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวงหรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน</p>
<p>ข้อ ๔ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึงยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ ประเทศชาติ และความผาสุก ประชาชน โดยรวมและมี จิตสาธารณะ</p>	<p>(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด</p> <p>(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย</p> <p>(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังกัดอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง</p>
<p>ข้อ ๕ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดย มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน</p> <p>(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็นและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p>

ข้อประมวล จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
ข้อ ๖ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึงปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสนมภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง อย่างเป็นเกียรติ</p> <p>(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น เข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>

<p>ข้อ ๗ ผู้บริหาร ท้องถิ่นพึงดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ</p>	<p>(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทาง ศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และ ศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อสาธารณชน</p> <p>(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ ของความเป็นชาติไทย</p> <p>(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่ แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือ ใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด</p> <p>(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และ ระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงาน ของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัว ของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติ สนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกัน ด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยจรรยาและการรับ ที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้</p> <p>(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความ เดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดย ผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำ นั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด</p> <p>(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิด กฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อ ในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน</p>
--	--

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. การบริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

เมื่อมีประชาชนมาติดต่อราชการ ไม่ว่าจะผู้นั้นจะมีตำแหน่งหน้าที่การงานอย่างไร จะเป็นเกษตรกรชาวไร่ชาวนา พ่อค้า นักธุรกิจ หรือข้าราชการต่างๆ ก็ขอความร่วมมือทุกท่านให้มีใจบริการ สอบถามผู้มาติดต่อราชการด้วยถ้อยคำสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้ความต้อนรับอย่างเสมอภาค โดยให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตทั้งปวง รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด” ได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

๔. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ และโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๔ วรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าวข้างต้นนี้ ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ที่ประชุม

นายสมหมาย หลวงสอน

ปิดประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

ผู้ใดมีเรื่องจะแจ้งเพิ่มเติม หากไม่มี ขอปิดประชุม และขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนครั้งนี้

เวลา ๑๕.๓๐ น.

จำเอก




(พรศักดิ์ ธรรมสตัย)

ผู้บันทึกการประชุม

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



(นายกิตติกร แกลงนิตย)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

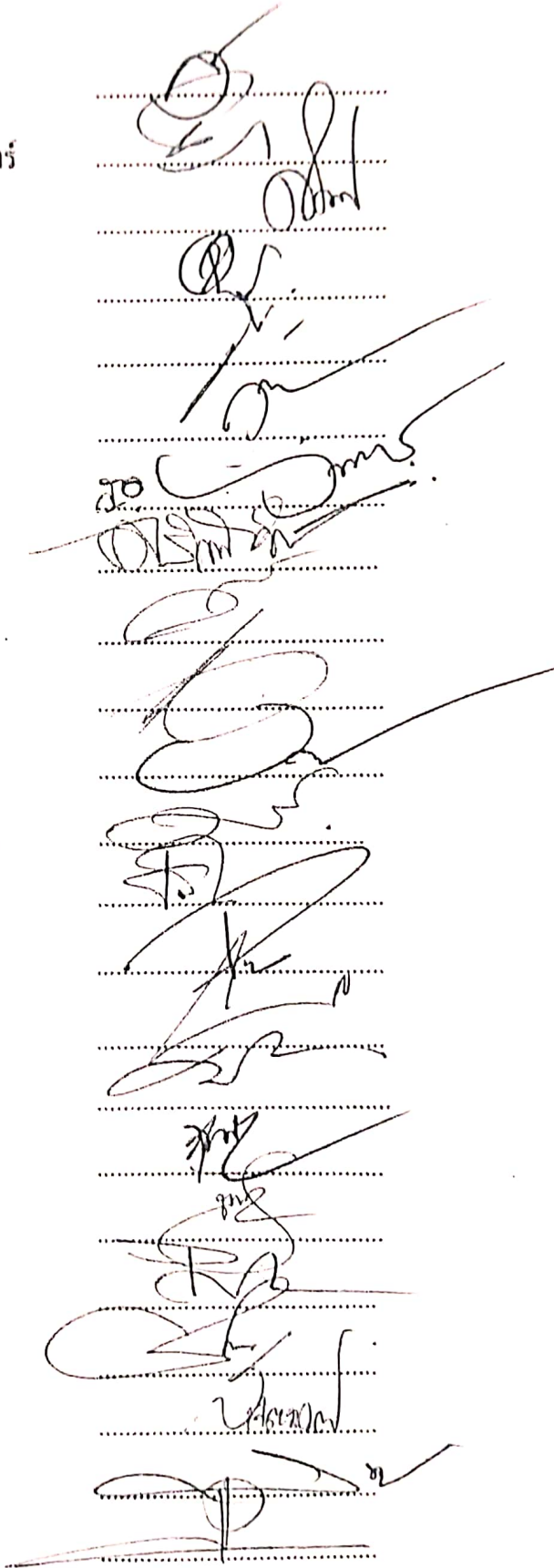
บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมพนักงานเทศบาล

ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

- | | | |
|----|---------------------|----------------|
| ๑ | ว่าที่ร้อยตรีวิภาคน | ศิริมงคล |
| ๒ | นายชัยณรงค์ | พงษ์เพ็ญจันทร์ |
| ๓ | นางสุวิมล | ยานะธรรม |
| ๔ | นายอภิชาติ | โนวิชัย |
| ๕ | นายกิตติกร | แดงนิตย |
| ๖ | นายกฤษฎากรณ์ | พุทธวีวรรณ |
| ๗ | สิบเอกวิชฌ | ยะฝัน |
| ๘ | นางลลิตภัทร | โนวิชัย |
| ๙ | นางลาภินี | ชุมภูวงค์ |
| ๑๐ | สิบเอกไพศาล | มรคานันท์ |
| ๑๑ | นางสาวอังคร์ริสา | คำลือ |
| ๑๒ | นายสุรเดช | เลี้ยวตระกูล |
| ๑๓ | นางพนิดา | แก้วก่า |
| ๑๔ | นางเพ็ญประภา | ไกลถิ่น |
| ๑๕ | นางนันทรัตน์ | งามเรียง |
| ๑๖ | นายบัญญัติ | จินนาศักดิ์ |
| ๑๗ | นางยุวเกตุ | ศักดิ์ศรีขมพู |
| ๑๘ | นางสุจินดา | จินนาศักดิ์ |
| ๑๙ | จำเอกพรศักดิ์ | ธรรมสัถย์ |
| ๒๐ | นายเกียรติศักดิ์ | ตาสำ |
| ๒๑ | นางสาวสุจิตราวตรี | กันธิยะ |
| ๒๒ | นางศศิพร | สุวรรณทา |
| ๒๓ | นางสาวพรานนางค์ | จำปาขุม |

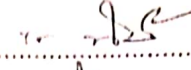

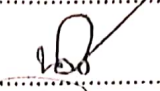




บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมพนักงานเทศบาล

ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑	นางสาวพลอย	พิชัยยา	
๒	นางปณาลี	นาปรัง	
๓	นางสาวนันทนา	วงศ์บุญชัยเลิศ	
๔	นางสาวน้ำฝน	จิตตภาอรุ่งเรือง	
๕	นางไพรวลัย	ศรีทอง	
๖	นางสาวทิวากาล	บุญทา	ทิวากาล
๗	นางสาวนฤมล	นิธิวรภมล	นฤมล
๘	นางสาวเพ็ญศรี	พิชัยยา	เพ็ญศรี
๙	นางรัชนี	บุญรินทร์	รัชนี
๑๐	นางวนิดา	อ่อนคำเหลือง	วนิดา
๑๑	นางสาวรัตนา	แซ่เหื้อ	รัตนา
๑๒	นางกัลยา	แซ่ว่าง	กัลยา
๑๓	นางสาวพรทิพย์	ปังคำ	พรทิพย์
๑๔	นางสาวอังคณา	อินโน	อังคณา
๑๕	นางสาวสุชีรา	รัมย์พนารธรรม	สุชีรา

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมพนักงานเทศบาล
 ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง
 อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๑	นางสุพจนภาพ	พูลสวัสดิ์	
๒	นายพัชวาล	การะเกตุ	
๓	นายบุญทัน	บุญยง	
๔	นางนุชรี	จอมใจ	
๕	นายยุทธ	ศุภฤเวียง	
๖	นายภาณุพงศ์	จินะการ	
๗	นายจักรกฤษณ์	เอี่ยมรอด	
๘	นายสุรีย์	บริบูรณ์	
๙	นายไกรศักดิ์	เชอแลน	
๑๐	นายทนงศักดิ์	เดชมณี	
๑๑	นายมนัส	ตั้งสวัสดิ์วงศ์	
๑๒	นายสัมฤทธิ์	แช่ย่าง	
๑๓	นางสาวศุภวรรณ	เด่นพล	
๑๔	นายณัฐพงษ์	ตอณะรักษ์	
๑๕	นางสาวนิชนันท์	จันตะคาด	
๑๖	นางสาวธัญวรัตน์	ดาทอง	
๑๗	นางสาวจิรญาภัทร์	อินโน	
๑๘	นางสาวพิมพ์กานต์	ยอดเสา	
๑๙	นายเลาเจา	แช่ห่อ	
๒๐	นายสมคิด	สาระนันต์	
๒๑	นายรุ่งโรจน์	เทอเจริญทรัพย์	
๒๒	นายสมหวัง	โสทรอารี	
๒๓	นายคม	แสงเพชร	
๒๔	นางสาววัชรภรณ์	หลวงสอน	
๒๕	นายศราวุธ	ชายแก้ว	
๒๖	นายวรณ	เทวินทร์	
๒๗	นายรัฐกฤต	จิตรสกุล	
๒๘	นางสาวขวัญธิดา	เทพยศ	
๒๙	นางสาวนาถชนก	อินโน	